

有限会社 エス・エイチ・シー行動計画（女性活躍推進法）

女性職員の働きやすくその能力を発揮できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年10月1日～平成31年9月30日までの 2年間

2. 当社の課題

課題1：全職員の男女比は、40%：60%であるけれど、管理職に占める女性の割合は53%である。

課題2：職員の継続就業のための環境整備。

課題3：非正規職員から正規雇用への転換がない。

2. 目標 管理職に占める女性割合を増やす。

目標1：女性管理職の割合を全職員数の女性・男性の現在の割合（女性60%・男性40%）の水準に近づける。（女性管理職を60%にする）

<対策>

- 平成29年11月～ 研修プログラムの検討
- 平成29年12月～ 職員に対するニーズの把握の為にアンケート、ヒアリングなどを実施。
- 平成30年2月～ アンケートを踏まえ研修プログラムの決定
- 平成31年4月～ 管理職育成キャリア研修の実施（4月、8月、12月開催）

目標2：職員の維持増加をさせる為、キャリアアップ・スキルアップ相談窓口を設置する。

<対策>

- 平成29年11月～ キャリアアップ・スキルアップ相談窓口の設置についての検討
- 平成30年1月～ キャリアアップ・スキルアップ相談窓口の設置について職員への周知
- 平成30年4月～ キャリアアップ・スキルアップ相談員の研修等

目標3：非正規職員の女性職員の割合は全職員の23%である。非正規労働者を正規職員への雇用の転換を図ります。

<対策>

- 平成29年12月～ 非正規職員さんへ制度の周知を行う
- 平成30年3月～ 非正規職員ニーズの把握の為にアンケート、ヒアリングなどを実施。
- 平成31年3月～ 併せて管理職を対象とした研修を実施