

佐倉市民オンブズマンの追求の結果 国基準への上乘せ調整手当(地域手当)は年額6億円減

佐倉市職員給与と
是正への取り組み
佐倉市民オンブズ
マンは佐倉市職員給
与の是正に長年取り
組んできました。
国家公務員の給与
は、民間給与を基準
にして人事院で決め
られます。地方公務
員の給与も民間給与
を基準に決められる
べきです。しかし、
佐倉市では、国基準
より高く、S53年以
来調整手当・地域手
当て(顕著)支給して
きました。

「オンブズマン」
と良くたずねられます。
オンブズマンとは
「行政苦情の解決や、
行政の適正運用のため
に行動する人」の意で
スウェーデン語です。
本来、オンブズマン
は「直訴する人の仲介
人」です。現代は、高
度に官僚制が進み、市
民は、主権者(主人公)
でありながら、役所な
どの官僚機構の前では
容易に弱者となります。
そんなとき、オンブ
ズマンは困った人を援
助し解決する「おんぶ
する人(マン)」にな
ります。

その是正に、佐倉
市民オンブズマンは
地道に取り組み追及
もしてきた結果、H
16年度からH22年度
で、調整手当(地域
手当)の国基準との
差額は年額6億円減
少しました(詳細裏
面)。
その活動は、皆様
からの手紙、電話、
駅頭等での激励が何
よりの支えでした。
佐倉市は、473
億円の借金(H21年
度末)を抱えており、
高齢化社会に対する
備えが急務です。今
後も適正化への支
援をお願いします。

「おんぶする人」
とおぼえてください。
オンブズマンは
に声をかけてください。
きます。どうぞ、気軽
に声をかけてください。
「おんぶする人」
とおぼえてください。
助し解決する「おんぶ
する人(マン)」にな
ります。
「おんぶする人」
とおぼえてください。
助し解決する「おんぶ
する人(マン)」にな
ります。

2011年2月21日
発行：佐倉市民
オンブズマン
&F485-5999

佐倉市民オンブ
ズマンは活動を開
始し、15年になり
ます。これまで、多
くの皆様のご支援に
の助けを借り、税金の無
駄遣いを無くしてまいりました。
今回は佐倉市の職員給与への
取り組み結果(国基準との差額が
年額6億円減少)について報告
いたします(詳細裏面)。
市議会での議案の提出には3
名の議員が必要で、現在の2
名から3名を目指しています。
更に、千葉県政へも取り組み、
県政と市政に総合的に取り組
みます。今後も情報公開を進め、
行政運営のチェックを行なっ
ていきます。御支援をお願いします。


**のぼり旗等に関する
公職選挙法違反の是正について**
佐倉市選挙管理委員会は、2月14日の選挙説明会で次の文書を
立候補予定者に配布した。(千葉県選管も同様に配布済み)
「公職選挙法第143条16項各号により、道路上や駅頭などの街頭で、
候補者等の氏名、氏名類推事項又は後援団体の名称を表示した
のぼり旗、プラカード、たすき等を使用することはできませんので
御留意下さい。」(選挙運動期間以外及び選挙運動期間(たすき
を除く)の両期間とも禁止されている)。以上の如く、上に示さ
れた、のぼり旗、たすき等を使用することは公職選挙法に違反し
ます。罰則は、2年以下の禁固又は50万円以下の罰金です(同法2
43条1項4号)。公職の選挙では、市民の信頼を得るためにも公職
選挙法を守った活動が求められます。

次期・市議2期目へ

上ノ山 博夫
(かみのやま ひろお)
市議2期目に向けて引き続
き取り組みます。
(重点地域)佐倉地区、臼井線
路南側、千代田地区、藤治台・
春路地区、和田弥富地区

1. 上ノ山 博夫 の略歴
佐倉市宮前1丁目在住(62歳)
政党に無所属
職業 佐倉市議会議員
(会派佐倉市民オンブズマン)
連絡先(携帯) 090-1409-5387
FAX 043-485-3997
新潟県生れ、新潟明訓高校、日
大芸術学部映画学科卒業後ラジ
オ・テレビ番組の制作、レコー
ド会社にてアーティストの育成、
宣伝等に携わる。佐倉市民オン
ブズマンには創立から参加し、
現在市議会議員1期目。

2. 上ノ山博夫のめざすもの
情報公開を進め、税金の無駄
遣いをなくし、住みよい「市民主権」



の佐倉市を
目指します。
市民の皆さ
まのご期待
にこたえる
べく会派
「佐倉市民オンブズマン」としてこ
れからも市政に全力で取り組んで
いきます。


税金の無駄遣いはさせません。
・市長、議員等特別職、一般職
員の給与・報酬の適正化を目指
します。
・無駄な補助金の支出はSTOP!
情報公開をさらに進めます。
行政の情報は市民のもの。隠す
のではなく、積極的な公開を進
めます。
・税金の支出、外郭団体等の情
報、意思決定過程等の公開を
進めます。
・少子高齢化問題に取り組めます。
子ども達やお年寄りが安全に楽
しく暮らせる町を実現させます。

次期・千葉県議会へ

藤崎 良次
(ふじさき りょうじ)
(重点地域) 佐倉市全域

1. 藤崎 良次 の略歴
市内山崎(宮前3丁目町内)在住
1949年印旛郡栄町生まれ(61歳)
政党に無所属 佐倉市議3期目
連絡先 043-485-5999
千葉工業高校、千葉工業大学、
放送大学(社会と経済)卒業
放送大学大学院修士課程(経営
政策)修了
八ッ場ダム訴訟原告
千葉県市民オンブズマン連絡会
議会議員(事務局長10年間)

2. 藤崎良次の主な活動
これまで、多くの方の協力により
「新庁舎建設(250億円)凍結」、
「白銀小学校負担金の情報を開示
させ、小学校建設へ道を開く」、
「佐倉市と千葉県の官官接待裁判
で勝訴」など。最近では、
職員調整手当(地域手当)
の是正を求め、H16年度(国基
準より+10%)に比し、H22年



度(国基
準より+1
%)は9
ポイント
減少し、
年額約6
億円の減少。
入札改革を求め、H21年度
建設工事落札率78%(予定価格
より5億円減)となる。
H22年度に議員報酬の削減、
議員定数削減条例制定を実現し、
4年で1億円超削減。 各種講
演会を開催。

3. 藤崎良次の目標
税金の不正支出、無駄遣いを
無くし、福祉、教育などを充実させ、
経済格差の是正を進めます。
税金の不正支出を許さない。
税金の無駄遣いを許さない。
迅速な情報公開を進めます。
外郭団体のチェックを行う。
苦情受付、調査機能を強め
ます。
市議会議員とも協力し、
地元密着で活動します。

追及の結果、上乘せ調整手当(地域手当)は6億円(年額)減

(調整手当を報じる読売新聞) 2005年(H17)年8月22日(月)

オンブズマンが佐倉市民アンケート

調整手当と言う怪物(右の新聞参照) 佐倉市は、国基準では支給不要な調整手当(給料の割増)を、1978年(S53)に3%支給し始めた。さらに、調整手当は他の手当へも跳ね返る。1987年(S62)から2004年(H16)までの18年間は国基準より10%(6.7億円(H16))も多く支給してきた(下表2)。

佐倉市民オンブズマン8年間の追及

H15年から給与問題に取り組み、調査と一般質問などを繰り返した。しかし、議会では、質問を遮られることも多く、市職員の給与は聖域だった。例えば、「職員の仕事は大変だ」「職員の賃金は守らなければならない」「公務員給与を高く維持することにより民間給与も高くなる」など。そして、その間に市民の多くの要望は、財源が無いという理由で断られてきた。条例の改正案を提出するには、3名の議員が必要であり、現状の2名では他の賛成者もなく提出できなかった。

調整手当見直しのきっかけ

そんな中で市は、議会の議決を得て、国基準を上回る「調整手当という給与」を支給し続けてきた。

しかし、藤崎の「調整手当が高過ぎる」との追及に、「調整手当については、段階的に見直してゆく。人件費を削減せざるを得ない」(H15年12月の議会)と前渡貫市長が述べ、調整手当をやっと平成17年度から下げ始めた。

H16年度 H22年度で、国基準との差額は年額6億円減少

下表2から読み取れるように、H16年度に平均一人当たりで年額628千円も国基準より高かった調整手当は、H18年度(呼称は地域手当となる)446千円、H21年度148千円、H22年度約6万円と下がってきた。これは、H15年からの長い道のりだった。駅頭などでの皆様からの励ましを受け、継続して取り組んだ結果、H22年度でようやく、地域手当の国との差は1%まで縮小してきた。

今後の問題点

ラスパイレス指数、地域手当、住居通勤手当、退職金、特別職への期末手当20%加算措置、年金への跳ね返り等に問題がある。佐倉市の若手職員初任給は値下げされたが、ベテラン職員給与は高止まりしている。H22年度で未だ、年額3.5億円程度国基準より高いと計算できる。

(注)表1は「こうほう佐倉」発表の値他、H22年度分は予算書から。

表2は、表1から算出した金額を示す。

い。厳費止でか答すこん当給議(ン倉火佐今年 財 調整手 じ削にはつしべるケにさへ)代ブ市大倉年 政 当し減す「たてき、1つてが、表・ズで、を国 難 手声る花。いで94ついて、市藤、マン、を中 8 地少とに大由こいが行市市職崎良 倉 止 印 域ない、会記と「つ民調員良 市 絡 恒 例 なくつ人を述がと支たに整に次格し 沼 例 なた件中欄わ回給とア手支市会才佐花の

調整手当

5(地て県 調整 手 当 94%「支給すべきでない」) 市は今年度、県前は% 同 事 知 事 8%を 支 給 し 回 答 同 事 知 事 8%を 支 給 し 回 答 同 事 知 事 8%を 支 給 し 回 答

花火大会中止より 人件費削減を

給 率 県 内 各 千 葉 市 川 手 成 給 率 県 内 各 千 葉 市 川 手 成

る 算 の 花 出 せ と 話 し て い る だ

Table with 5 columns: 年度, 人数, 給料, 職員手当, 期末勤勉手当. Rows for H16 to H22.

Table with 6 columns: 年度, 国, 市, 差, 給料, 期末勤勉, その他, 同左計, 平均額. Rows for H16 to H22.

佐倉市民オンブズマンは 県の課題に取り組みます。千葉県は人口620万人(全国の5%)、県土面積5000平方km(全国の1.4%)。教職員4万人、警察関係1万人、知事部局等1万人の合計約6万人の職員を擁しています。納めている地方税は県税が4%、市税が6%です。

千葉県の問題点 不正経理が長年行われ、計40億円も不正に使われていた 情報公開が遅く、不十分 入札が不透明 行政委員会が十分機能せず、教育委員会、公安委員会等での議論が不十分 天下りが横行 外郭団体の赤字が多い

監査機能が不十分 職員給与を決める人事委員会の情報公開も不十分 県議会の問題点 不正経理などへの議会のチェック機能が働いていない 議会の各委員会等の資料が不十分で県民に県政の内容が良く伝わらない

佐倉市民オンブズマンの配布資料は手作りです。業者に頼んだきれいなものではありません。低コスト構造の活動をし、事務所も街中のきれいなものではありません。 地元に密着して県政、市政に総合的に取り組みます。 市民からの苦情、調査の要望等にお応えします。是非、応援してください。